



File Number: 6004-8 (05)

EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Competition: # PET-18-008

Open to:

This Category I position is open to all interested parties.

* * * * *

Recreation Support Worker – Special Needs (Summer Camp)

Personnel Support Programs

Community Recreation

Garrison Petawawa

Two (2) Temporary Full-Time and Positions

The anticipated Term of this position is 2 months

Who We Are:

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at www.cfmws.com.

Job Summary:

Under the supervision of the Community Recreation Supervisor, the Recreation Leader Special Needs designs, plans and implements recreational activities for summer camp or March break programs for children with disabilities. He/she resolves issues related to accessibility for the participants. He/she will also conduct programs and activities, as required, liaise with summer day camp staff, parents and other service providers, and assist on-duty lifeguards with supervision of children with disabilities during aquatic functions.

Qualifications:

Bachelor's degree in Child Development, Physical Education, Recreation or a related field AND some years experience in a related field

OR

College diploma or certificate in Child Development, Physical Education, Recreation or a related field AND some years experience in a related field

OR

High school diploma AND several years experience in a related field

OR

A demonstrated equivalent combination of education, training and/or experience
AND

Current CPR and basic First Aid qualifications

Non-Violent Crisis Intervention training, an asset

HIGH FIVE: Principles of Healthy Child Development certificate, an asset

Language Requirement: English Essential

Posted / Affiché le : 12 February 2018 / 12 février 2018

Expires / Date de clôture : 12 March 2018 / 12 mars 2018

**Experience Requirements:**

- In working with children
- In programming activities for children with disabilities or special needs
- In leading children in activities
- In applying safety protocols and procedures

Salary: \$15.20/hr

Security:

- Reliability Status
- This process includes a police records check for service with the vulnerable sector

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

Employment Equity: NPF is strongly committed to building a skilled and diverse workforce reflective of Canadian society. Therefore, we promote employment equity and encourage candidates to voluntarily self-identify on their application if they are members of a designated group (i.e. a woman, an Aboriginal person, a person with a disability or a visible minority).

Start Date: 3 July 2018

Posting Date: 12 February 2018

Application Deadline: 23:59 hrs Pacific Time on 12 March 2018

Application Submission: Submit resume to NPF HR Office quoting competition # PET-18-008. Email: RecruitingPetawawa@cfmws.com or online: www.cfmws.com.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



N° de dossier : 6004-8 (05)

OFFRE D'EMPLOI

N° de concours : PET-18-008

Ouvert à :

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste de catégorie I.

* * * * *

Conseiller de loisirs – Besoins spéciaux (Camp d'été)

Programmes de soutien du personnel

Loisirs communautaires

Garnison Petawawa

Deux (2) postes à temps plein temporaires

Durée maximale prévue de l'emploi : 2 mois

Qui nous sommes :

Notre organisation s'emploie à rehausser le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribue ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le www.sbmfc.com.

Résumé de l'emploi :

Sous la surveillance du surveillant du camp de jour, la ou le titulaire du poste élabore, planifie et met en œuvre des activités de loisirs pour les programmes du camp d'été et du congé du mois de mars à l'intention des enfants ayant une incapacité. Elle ou il résout les problèmes des participants liés à l'accessibilité et apporte son aide aux sauveteurs de service pendant les activités en milieu aquatique en ce qui a trait à la surveillance des enfants ayant une incapacité. Elle ou il dirige les activités et les programmes, au besoin, et assure la liaison avec le personnel du camp d'été, les parents et les autres fournisseurs de services.

Qualification :

Baccalauréat en développement de l'enfant, en éducation physique, en loisirs ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience dans un domaine connexe

OU

Diplôme ou certificat collégial en développement de l'enfant, en éducation physique, en loisirs ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience dans un domaine connexe

OU

Diplôme d'études secondaires ET plusieurs années d'expérience dans un domaine connexe

OU

Une combinaison équivalente manifeste d'études, de formation et/ou d'expérience

ET

Certificats valides de RCR et de secourisme élémentaire

Formation en intervention en cas de crise sans violence (atout)

High Five : Principes du développement sain de l'enfant (PDSE) (atout)

Exigences linguistiques : Anglais essentiel

Posted / Affiché le : 12 February 2018 / 12 février 2018

Expires / Date de clôture : 12 March 2018 / 12 mars 2018

**Expérience requise :**

- Du travail avec des enfants
- De la programmation d'activités pour des enfants ayant une incapacité ou des besoins spéciaux
- De la direction d'enfants dans le cadre d'activités
- De l'application des protocoles et des procédures de sécurité

Rémunération : 15,20 \$/h

Exigences liées à la sécurité :

- Cote de fiabilité
- Ce processus comporte la vérification de l'existence d'un casier judiciaire pour les services offerts à des personnes vulnérables

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

Équité en matière d'emploi : Les FNP tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Ils favorisent donc l'équité en matière d'emploi et encouragent les candidats à s'auto-identifier dans leur demande d'emploi à titre de membre d'un groupe désigné (c'est-à-dire les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles).

Date d'entrée en fonction : 3 juillet 2018

Date d'affichage : 12 février 2018

Échéance : 12 mars 2018 à 23 h 59, heure normale du Pacifique

Présentation de la candidature : Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours PET-18-008, par courriel à RecruitingPetawawa@sbmfc.com ou en ligne à www.sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.